

Comment être un·e allié·e LGBT+ au travail

Formation



de 0,5j à 2 j

Objectifs

- Comprendre le rôle des allié·e·s et leur importance dans l'inclusion LGBT+ au travail
- Être capable d'aborder les sujets LGBT+, avec les mots appropriés
- Avoir la capacité de mettre en place des actions simples pour favoriser l'inclusion LGBT+ au travail

Public

Personnes non-LGBT+ souhaitant favoriser l'inclusion LGBT+ au travail ou qui s'interrogent sur la pertinence de traiter de l'inclusion des personnes LGBT+ (comités de pilotage D&I, référents RH, ambassadeurs LGBT+ et/ou Alliés...)

Méthodes d'animation

Apport théorique : informatif / conférence
Possibilité de participatif si petit groupe

Modalités d'intervention

Présentiel

Évaluation

Satisfaction à chaud
Questionnaire de compétence avant et après la formation

Le plus

L'employeur peut offrir un exemplaire du Guide des Alliés·es LGBT+ de la collection Carrément

Déroulé

- Comprendre son rôle d'Allié·e :
 - C'est quoi un·e Alliés·e ? Quels peuvent être son rôle, ses missions et ses activités dans le monde du travail ?
 - On ne naît pas Alliés·e, on le devient : quelles étapes pour devenir un·e "alliés·e modèle" ?
- Développer l'Alliétude au quotidien
 - Quels sont les outils à disposition des alliés·es internes et externes ?
 - Qui sont les personnes ressources internes et externes ?
 - Les moments clés dans le quotidien des organisations pour les alliés·es
- Renforcer l'impact des actions
 - Bonnes pratiques sur le développement d'un réseau / retours d'expérience
 - Bonnes pratiques sur l'animation d'un réseau / développement du leadership
 - Mesurer l'impact des actions mis en œuvre