

# Comment être un·e allié·e LGBT+ au travail

## Formation

### Objectifs

- Comprendre le rôle des allié·e·s et leur importance dans l'inclusion LGBT+ au travail
- Être capable d'aborder les sujets LGBT+, avec les mots appropriés
- Avoir la capacité de mettre en place des actions simples pour favoriser l'inclusion LGBT+ au travail

### Public

Personnes non-LGBT+ souhaitant favoriser l'inclusion LGBT+ au travail ou qui s'interrogent sur la pertinence de traiter de l'inclusion des personnes LGBT+ (comités de pilotage D&I, référents RH, ambassadeurs LGBT+ et/ou Alliés...)

### Méthodes d'animation

Apport théorique : informatif / conférence  
Possibilité de participatif si petit groupe

### Modalités d'intervention

Présentiel

### Évaluation

Satisfaction à chaud  
Questionnaire de compétence avant et après la formation

### Le plus

L'employeur peut offrir un exemplaire du Guide des Allié·e·s LGBT+ de la collection Carrément



de 0,5j à 2 j

### Déroulé

- Comprendre son rôle d'Allié.e :
  - C'est quoi un·e Allié·e ? Quels peuvent être son rôle, ses missions et ses activités dans le monde du travail ?
  - On ne naît pas Allié·e, on le devient : quelles étapes pour devenir un·e "allié·e modèle" ?
- Développer l'Alliéitude au quotidien
  - Quels sont les outils à disposition des allié·e·s internes et externes ?
  - Qui sont les personnes ressources internes et externes ?
  - Les moments clés dans le quotidien des organisations pour les allié·e·s
- Renforcer l'impact des actions
  - Bonnes pratiques sur le développement d'un réseau / retours d'expérience
  - Bonnes pratiques sur l'animation d'un réseau / développement du leadership
  - Mesurer l'impact des actions mis en œuvre