

# Mettre en œuvre concrètement l'inclusion des personnes LGBT+ au travail

## Formation



1j

### Finalité

Cette formation permet à chacun de développer l'inclusion des personnes LGBT+ dans l'organisation et prévenir toute forme de discrimination

### Objectifs

- S'approprier les enjeux d'un environnement inclusif & respectueux de la diversité
- Identifier les parties prenantes et les pistes d'actions pour développer un environnement inclusif
- Connaître le cadre légal et réglementaire qui permet de lutter contre les LGBTphobie en organisation

### Public

Tout Public

### Méthodes d'animation

Apport théoriques, témoignages, réflexions en sous-groupes et mises en situation

### Modalités d'intervention

Présentiel

### Évaluation

Satisfaction à chaud orale (sur place) et écrite (dématérialisée)

Questionnaire de compétence avant et après la formation

### Déroulé

- Diversité et inclusion : Définition et enjeux
- Les principaux enjeux de l'inclusion des personnes LGBT+
- Conséquence de la LGBTphobie sur l'épanouissement au travail
- Vocabulaire et importance du langage
- Les enjeux de la visibilité
- Jeu pédagogique : Stéréotypes, préjugés et comportements discriminatoires
- Loi et égalité de traitement
- Mise en situation – Etude de cas de LGBTphobie ( situation de recrutement, échanges autour de la machine à café ...)
- Les comportements appropriés attendus
- Accompagnement et ressources internes