

Mettre en place ou développer une politique

Diversité et Inclusion pour les personnes LGBT+

Conseil



Entre 5 et 30 jours
sur plusieurs mois

Objectifs

- Définir les axes et formaliser les termes d'une politique D&I LGBT+
- Accompagner la définition et la mise en œuvre d'une gouvernance de la politique D&I pour l'inclusion LGBT+
- Etablir un état des lieux interne
- Définir un plan d'actions LGBT+
- Accompagner le suivi et la valorisation des actions mises en œuvre

Public

Pour le compte des DRH, directions ou responsables RSE et/ou Diversité & Inclusion

Méthodes

Entretiens, réunions, enquêtes, benchmark,...

Livrables

Textes, éditoriaux, questionnaires, rapports, plans d'actions

Évaluation

Entretien avec le commanditaire en fin de mission

Approche méthodologique

- **Formaliser une politique D&I LGBT+** sur la base des objectifs de la politique D&I générale et en lien avec les valeurs institutionnelles
- **Mise en place d'une gouvernance D&I LGBT+** conseils sur la composition, le rôle, la fréquence et les modalités de fonctionnement d'un Comité de pilotage, accompagnement dans son animation
- **Etat des lieux interne LGBT+** : audit-diagnostic des pratiques RH, enquête interne auprès des collaborateurs sur le plan national ou international
- **Analyses comparées (benchmarking)** : synthèse diagnostics des résultats de l'état des lieux interne, en comparaison avec les résultats d'autres sociétés similaires
- **Plans d'actions LGBT+** : Définition des axes à prioriser, déclinaison en actions opérationnelles, hiérarchisées et chiffrées, calendriers de réalisation et définition des responsabilités associées à chaque action
- **Suivi et valorisation des actions** : suivi d'activité, conseil sur la communication interne et/ou externe, accompagnement d'événements et interventions, mises en relation.