

Formation



De 0,5 à 2 jours

**Objectifs :**

- **Objectif 1** : Comprendre le rôle des allié·e·s et leur importance dans l'inclusion LGBT+ au travail
- **Objectif 2** : Être capable d'aborder les sujets LGBT+, avec les mots appropriés
- **Objectif 3** : Avoir la capacité de mettre en place des actions simples pour favoriser l'inclusion LGBT+ au travail

**Public** : Personnes non-LGBT+ souhaitant favoriser l'inclusion LGBT+ au travail ou qui s'interrogent sur la pertinence de traiter de l'inclusion des personnes LGBT+ (comités de pilotage D&I, référents RH, ambassadeurs LGBT+ et/ou Alliés...)

**Méthodes pédagogiques** : Apports théoriques, témoignages, réflexions en sous-groupes et mises en situation

**Modalité d'intervention** : Présentiel

**Evaluation** : Evaluation de la satisfaction à chaud orale (sur place) et écrite (dématérialisée)  
Questionnaire de compétence avant et après la formation

## Comment être un·e allié·e LGBT+ au travail



**autre cercle**

**Déroulé :**

- **Comprendre son rôle d'Allié.e :**
  - C'est quoi un·e Allié·e ? Quels peuvent être son rôle, ses missions et ses activités dans le monde du travail ?
  - On ne naît pas Allié·e, on le devient : quelles étapes pour devenir un·e "allié·e modèle" ?
- **Développer "l'Alliétude" au quotidien**
  - Quels sont les outils à disposition des allié·es en interne et en externe ?
  - Qui sont les personnes ressources en interne et externe ?
  - Les moments clés dans le quotidien des organisations pour les allié·es
- **Renforcer l'impact des actions**
  - Bonnes pratiques sur le développement d'un réseau / retours d'expérience
  - Bonnes pratiques sur l'animation d'un réseau / développement du leadership
  - Mesurer l'impact des actions mis en œuvre