



Finalités : assurer la bonne intégration d'une personne transgenre au sein de son organisation.

Objectifs :

- Accueillir et comprendre la situation de la personne transgenre;
- Mettre en place les meilleures conditions pour que la personne puisse dès que possible travailler sous l'identité qui lui convient, dans le respect de la bonne marche des services;
- Permettre que l'annonce de la transition soit bien acceptée par le collectif de travail;
- Favoriser un bilan global positif de l'intégration de la personne transgenre dans l'organisation.

Public :

Les RH, responsables D&I, les managers

Méthode : des entretiens et un accompagnement de l'organisation adapté à chaque situation.

Evaluation : entretien avec le client en fin de mission.

Rappel : Transgenre est le terme générique pour désigner toute personne qui exprime son refus du genre permanent masculin ou féminin qui lui a été assigné à la naissance.

Approche méthodologique :

- **Préparation :** un premier entretien avec le client pour comprendre la situation de la personne concernée et prendre en compte les réactions prévisibles de son environnement de travail (selon notamment que les valeurs de non discrimination sont fortement ou faiblement présentes dans cet environnement).
- **Une phase de concertation :**
 - des entretiens avec le management et/ou le responsable RH pour aider à définir les meilleures conditions d'intégration, prévenir les ruptures, vérifier la compatibilité avec le poste de travail. Stratégie de communication interne et externe, en accord avec la personne, afin que l'annonce de la nouvelle identité soit comprise et acceptée
 - un entretien avec la personne transgenre concernée si elle le souhaite, afin de percevoir tous les aspects de la situation et les chances d'arriver à une consensus tripartite : personne transgenre, employeur, collectif de travail.
- **Une phase de communication :** une séance d'explications de la part du consultant de L'Autre Cercle et de libre parole avec le collectif de travail. Que chacun soit respecté dans son ressenti immédiat réduit les risques de tension et permet l'évolution. Selon les contextes et le plan de communication adopté, un accompagnement est possible dans la préparation et la réalisation des étapes de communication.